

# Formation

## Indicateur de performance et système de suivi et évaluation

<b>Référence :</b>	<b>DIR 05</b>
<b>Durée<sup>1</sup> :</b>	2 Semaines
<b>Date :</b>	<b>Du 15 au 26 Mai 2023</b>
<b>Type de formation :</b>	<b>Inter-Entreprise</b>
<b>Lieu :</b>	INTERNALE CONSULTING-CASABLANCA (MAROC)

### Prix et modalités de paiement

Le bulletin d'inscription doit être accompagné du justificatif du règlement des frais de participation, par virement à l'ordre de :  
INTERNALE CONSULTING, Coordonnées bancaires :

### Attijariwafabank SUCC. YACOUB EL MANSOUR

Code Banque	Code Ville	Référence du Compte	Clé de contrôle	Code SWIFT
<b>007</b>	<b>780</b>	<b>80 0115800001379</b>	<b>17</b>	<b>BCMAMAMC</b>

### Prix/ Participant : 3900,00 € comprenant :

- Les frais de la formation, Les frais relatifs aux supports de formation
- Les pauses café, pendant toute la durée de la formation, Le transport de l'aéroport vers le lieu de résidence, le transport du lieu de résidence à l'aéroport à la fin de la formation
- L'hébergement

### Avantages:

- ✦ **Chaque participant reçoit à la fin de la formation un ordinateur portable ou une Tablette**
- ✦ **Le Petit déjeuner**
- ✦ **Le transfert vers le lieu de formation pendant toute la durée de la formation**
- ✦ **Une Clé USB pour le stockage de vos données**
- ✦ **Une Carte SIM**



<sup>1</sup> Le volume Horaire est étalé sur le nombre de jour indiqué

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✚ Cerner les différents contours de la notion d' « indicateur » dans le Système de Suivi Evaluation
- ✚ Maîtriser le processus de mise en place d'un système de suivi et d'évaluation des projets et programmes.
- ✚ Elaborer et mettre en œuvre un système de suivi-évaluation de leurs projets.

### PUBLIC CIBLE

- Responsables/ Chefs des projets ;
- Gestionnaires des suivi-évaluations des projets ;
- Directeurs d'entreprise ;
- Tout encadrement hiérarchique ou fonctionnel.

### METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive, participative ; une série de discussions feront l'objet d'échange entre les participants et le formateur.
- Etude de cas pratique en atelier

### PROGRAMME DE FORMATION

#### Introduction/présentation

Présentation et attentes des participantes

Programme de la formation, son contenu, ses objectifs, sa méthode participative (principe de base)

#### Rappel des concepts et des éléments techniques de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR)

- Notion de résultats
- Chaîne des résultats,
- Analyse des problèmes/droits non accomplis « Arbre à problèmes axé sur les droits humains »,
- Analyse des solutions axées sur les droits humains / réjouir des droits « Arbres à résultats »,
- Choix stratégiques,
- Cadre logique

#### Importance des Indicateurs de résultats dans le Système de Suivi et Evaluation (SSE)

- Concept d'un indicateur
- Rôle des indicateurs
- Types d'indicateurs
- Niveaux des indicateurs et le lien avec la chaîne des résultats
- Comment identifier et formuler un indicateur : Critères d'identification et du choix d'un indicateur
- Valeur cible de l'indicateur : comment la définir et la calculer ?

### Importance de la ligne de base dans le SSE

- Concept de la ligne de base
- Rôle de la ligne de base
- Différence entre la ligne de base, les données d'analyse du contexte et la base des données
- Indicateurs de la ligne de base

### Le Suivi et Evaluation (S&E)

- Concept du suivi et de l'évaluation,
- Suivi et évaluation dans le cycle du programme/projet
- Principes de base
- Critères d'un système de suivi et d'évaluation axé sur les résultats ;

### Suivi

- Pourquoi le suivi
- Types de suivi
- Etapes du suivi
- Plan de suivi et d'évaluation
- Cadre de gestion des risques
- Plan Intégré du Suivi et Evaluation « PISE »
- Rapport du suivi

### Evaluation

- Pourquoi l'évaluation
- Types d'évaluations
- Normes de l'évaluation : Double exigence : qualité et éthique de l'évaluation,
- Critères de l'évaluation
- Questions évaluatives (Matrice de l'évaluation)

### Planification et Gestion de l'évaluation

- Étapes de planification de l'évaluation :
- Organisation et responsabilité
- Termes de références et principaux éléments
- Plan d'action de l'évaluation
- Rapport de l'évaluation
- Utilisation de l'évaluation : Plan de mise en œuvre des recommandations de l'évaluation

### Collecte et analyse des données

- Méthodes de collecte et d'analyse des données et leur lien avec les types d'indicateurs (suite)
- Le rôle des variables dans la collecte et l'analyse des indicateurs
- Budgétisation du suivi et de l'évaluation

### Post test et Evaluation par participants.