



Fiche technique de la formation

Code : DEV 01
Version : 02

Formateur:

Date application :
14/02/2024

Page 1/4

Formation

Leadership et management des équipes

Référence :

DEV 01

Durée :

03 jours

Date :

Du 02 au 04 Juillet 2025

Type de formation

Inter-Entreprise

Lieu :

BASSAM

Prix et modalités de paiement

Le bulletin d'inscription doit être accompagné du justificatif du règlement des frais de participation, par virement ou par chèque à l'ordre de : INTERNALE CONSULTING ABIDJAN

Coordonnées bancaires :

Raison Sociale : Internale Consulting Abidjan

Banque : BNI

Agence : DEUX PLATEAUX VALLONS

Code Banque	Code Guichet	Numéro du compte	Clé RIB
CI092	01025	000051290000	11

Prix/ Participant : 650 000 Fcfa comprenant :

- . Les frais de formation, les frais relatifs aux supports de formation
- . L'hébergement
- . Les pauses café et pauses déjeunés
- . Le dîner pendant toute la durée de la formation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✚ Comprendre les enjeux de la dynamique des équipes ;
- ✚ Evaluer les performances de l'équipe pour vérifier l'écart entre les attentes de l'entreprise et leurs réalisations ;
- ✚ Accompagner les équipes et les rendre plus performants.
- ✚ Développer un réel esprit d'équipe par la coopération, la solidarité et la confiance.
- ✚ Stimuler son équipe autour d'objectifs et d'un projet commun ;
- ✚ Exercer leur rôle de leader en mobilisant les hommes ;
- ✚ Faire adhérer en communiquant efficacement sa vision ;

Public cible

- Responsables d'équipes
- Manager désirant améliorer ses pratiques de management

METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive, participative ; une série de discussions fera l'objet d'échanges entre les participants et le formateur.
- Etude de cas pratiques en atelier / jeux de rôles.
- Plan d'action individuel de chaque participant à l'issue de la formation.

PROGRAMME DE FORMATION

Module 1 : Construire une équipe performante

- Comprendre la notion d'équipe et ses fondements
- Identifier les phases d'évolution d'une équipe
- Favoriser la coopération et la cohésion d'équipe
- Reconnaître les rôles et complémentarités dans une équipe

Module 2 : Développer l'engagement et la performance collective

- Définir la mission, la vision et les valeurs collectives
- Fixer et décliner les objectifs opérationnels
- Utiliser les indicateurs de performance pour piloter l'équipe
- Mobiliser les talents autour des objectifs communs

Module 3 : Renforcer la responsabilité et la solidarité

- Assumer son rôle de manager-coach
- Développer la responsabilisation individuelle et collective
- Transformer les différences en atouts complémentaires
- Encourager le soutien mutuel face aux défis

Module 4 : Manager les situations complexes et piloter la performance durable

- Diagnostiquer les forces et faiblesses de l'équipe
- Animer des réunions commerciales motivantes
- Développer un management orienté vers la performance durable
- Gérer les conflits et accompagner le changement avec une posture de leader