

Formation

Planification stratégique et Gestion Axée sur les Résultats & Système de Suivi et Evaluation de projet / Programme

Référence :

DIR 12

Durée¹ :

.....

Date :

.....

Type de formation :

Inter-Entreprise * Certifiant*

Lieu :

CASABLANCA (MAROC) -INTERNALE CONSULTING

Prix et modalités de paiement

Le bulletin d'inscription doit être accompagné du justificatif du règlement des frais de participation, par virement à l'ordre de :
INTERNALE CONSULTING, Coordonnées bancaires :

Attijariwafabank SUCC. YACOUB EL MANSOUR

Code Banque	Code Ville	Référence du Compte	Clé de contrôle	Code SWIFT
007	780	80 0115 8000001379	17	BCMAMAMC

Prix/ Participant comprenant :

- Les frais de la formation, Les frais relatifs aux supports de formation
- Les pauses café, pendant toute la durée de la formation, Le transport de l'aéroport vers le lieu de résidence, le transport du lieu de résidence à l'aéroport à la fin de la formation

Avantages:

- ✚ **Chaque participant reçoit à la fin de la formation un ordinateur portable**
- ✚ **Le Petit déjeuner**
- ✚ **Le transfert vers le lieu de formation pendant toute la durée de la formation**
- ✚ **Une Clé USB pour le stockage de vos données**
- ✚ **Une Carte SIM pour vos appels à tarif réduit à l'international**



¹ Le volume Horaire est étalé sur le nombre de semaines indiqué

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation les participants seront capables de :

- ✚ Faire un diagnostic stratégique et identifier les DAS
- ✚ Définir les concepts, les principes et approches du suivi et de l'évaluation ;
- ✚ Retenir et utiliser les méthodes et outils appropriés pour l'évaluation d'un programme ;
- ✚ Formuler un bon jugement et des recommandations pertinentes
- ✚ Rédiger un bon rapport d'évaluation ;
- ✚ Concevoir différents types et niveaux d'indicateurs ;
- ✚ Elaborer et mettre en œuvre un système de suivi-évaluation de projet.

PUBLIC CIBLE

- ☐ Responsables des projets ;
- ☐ Gestionnaires des suivi-évaluations de projets ;
- ☐ Directeurs d'entreprise.

METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive et participative ; une série de discussions fera l'objet d'échange entre les participants et le formateur.
- Etude de cas pratiques en atelier
- Construction d'un plan d'action individuel

PROGRAMME DE FORMATION

Rappel des principaux éléments de la Planification Stratégique "PS"

- Enjeu et cadre institutionnel de la planification stratégique
- Les activités préliminaires nécessaires
- L'élaboration de l'état des lieux et du diagnostic
- La formulation des choix stratégiques
- L'élaboration d'un Plan d'Actions et la définition des actions prioritaires
- Le suivi et l'évaluation de la stratégie

Contexte de projet

- Les caractéristiques d'un projet/programme et leur cycle de vie
- L'environnement, les parties prenantes, les acteurs, les contraintes et le processus de définition d'un projet
- La performance et les facteurs de réussite d'un projet
- La culture organisationnelle et les habilités du gestionnaire

Rappel des concepts et des éléments techniques de la GAR

- Notion de résultats
- Chaîne des résultats,
- Analyse des problèmes/droits non accomplis « Arbre à problèmes axé sur les droits humains »,
- Analyse des solutions axées sur les droits humains / « Arbres à résultats »,
- Choix stratégiques,
- Cadre logique

Importance des Indicateurs des résultats dans le SSE

- Concept d'un indicateur
- Rôle des indicateurs
- Types d'indicateurs
- Niveaux des indicateurs et le lien avec la chaîne des résultats
- Comment identifier et formuler un indicateur : Critères d'identification et du choix d'un indicateur
- Valeur cible de l'indicateur : comment la définir et la calculer ?

La ligne de base dans le SSE

- Concept de la ligne de base
- Rôle de la ligne de base
- Différence entre la ligne de base, les données d'analyse du contexte et la base des données
- Indicateurs de la ligne de base

Suivi et évaluation

- Concept du suivi et de l'évaluation,
- Suivi et évaluation dans le cycle du programme/projet
- Principes de base
- Critères d'un système de suivi et d'évaluation axé sur les résultats ;
- Suivi :
 - Pourquoi le suivi
 - Types de suivi
 - Etapes du suivi
 - Plan de suivi et d'évaluation
 - Cadre de gestion des risques

- Plan Intégré du Suivi et Evaluation « PISE »
- Rapport du suivi
- Evaluation :
 - Pourquoi l'évaluation
 - Types d'évaluations
 - Normes de l'évaluation : Double exigence : qualité et éthique de l'évaluation,
 - Critères de l'évaluation
 - Questions évaluatives (Matrice de l'évaluation)

Planification et Gestion de l'évaluation

- Étapes de planification de l'évaluation
- Organisation et responsabilité
- Termes de références et principaux éléments
- Plan d'action de l'évaluation
- Rapport de l'évaluation
- Utilisation de l'évaluation : Plan de mise en œuvre des recommandations de l'évaluation

Collecte et analyse des données

- Méthodes de collecte et d'analyse des données et leur lien avec les types d'indicateurs (suite)
- Le rôle des variables dans la collecte et l'analyse des indicateurs
- Budgétisation du suivi et de l'évaluation

Post test et Evaluation par participant.