



Fiche technique de la formation

Code : CYBS 531

Version : 02

Formateur:

Date application :

04/07/2023

Page 1/3

Formation

Être un manager inspirant et performant

Référence :

CYBS 531

Durée¹ :

2 semaines

Date :

....

Type de formation :

Inter-Entreprise

Lieu :

INTERNALE CONSULTING-CASABLANCA (MAROC)

Prix et modalités de paiement

Le bulletin d'inscription doit être accompagné du justificatif du règlement des frais de participation, par virement à l'ordre de :

INTERNALE CONSULTING, Coordonnées bancaires :

Attijariwafabank SUCC. YACOUB EL MANSOUR

| Code Banque | Code Ville | Référence du Compte | Clé de contrôle | Code SWIFT |
|-------------|------------|-------------------------|-----------------|-----------------|
| 007 | 780 | 00 0115500001141 | 80 | BCMAMAMC |

Prix/ Participant : 00,00 € comprenant :

- Les frais de la formation, Les frais relatifs aux supports de formation
- Les pauses café, pendant toute la durée de la formation, Le transport de l'aéroport vers le lieu de résidence, le transport du lieu de résidence à l'aéroport à la fin de la formation

¹ Le volume Horaire est étalé sur le nombre de semaines indiqué

OBJECTIF GENERAL

L'objectif de la formation est de doter les managers des outils et des méthodes pour mobiliser leurs collaborateurs autour d'une vision, des mêmes valeurs, des mêmes projets et des mêmes objectifs.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✚ Connaître les personnalités et les rôles du manager coach ;
- ✚ Connaître les compétences managériales clés du manager coach ;
- ✚ Communiquer sur la vision et l'adhésion des collaborateurs à la réalisation des objectifs ;
- ✚ Manager et de développer une équipe engageante autour des valeurs de l'Institution ;
- ✚ Mobiliser des équipes en temps de crise et gestion des situations de crise.

PUBLIC CIBLE

- Chef d'entreprise, cadre dirigeant, comité de direction
- Responsable de projet
- Tout encadrement hiérarchique ou fonctionnel

METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive participative, une série de discussions fera l'objet d'échange entre les participants et le formateur.
- Etude de cas pratique en atelier.
- Plan d'action individuel de chaque participant à l'issue de la formation.

PROGRAMME DE FORMATION

La dynamique de travail d'équipe efficace

- Connaître les caractéristiques d'une équipe performante
- Le manager coach : rôles et compétences

Prendre conscience de ses responsabilités de manager

- Mieux communiquer
- Motiver son équipe pour une meilleure performance
- Construire la confiance au sein de son équipe

Développer des comportements managériaux efficaces

- Mieux manager grâce à l'intelligence émotionnelle
- S'entraîner à gérer efficacement les situations délicates